

قانون بيانات مكافحة العنصرية

ما الجديد؟

في 23 سبتمبر/أيلول 2022، أعلنت المقاطعة عن أسماء 11 عضو في لجنة بيانات مكافحة العنصرية، والذين سيتعاونون مع الحكومة لتفكيك العنصرية الممنهجة في القطاع العام. تعلم المزيد عن الأشخاص الذين سيضيفون أصواتهم إلى الطاولة.

فرصة لأداء أفضل

تعمل حكومة المقاطعة جاهدة على جعل بريتش كولومبيا مقاطعة أكثر إنصافاً وشمولاً وترحيباً للجميع. يتمثل أحد أساليب دعم هذا العمل بقانون جديد سيساعد على تحديد ومعالجة العنصرية الممنهجة وغيرها من أوجه عدم المساواة في البرامج والخدمات الحكومية للمقاطعة.

تحدث العنصرية الممنهجة عندما تكون فرص حصول السكان الأصليين والسود وغيرهم من المجتمعات المُصنفة عرقياً على برامج وخدمات حكومية معينة أسوأ، أو أن تكون نتائجهم أسوأ من نتائج سكان بريتش كولومبيا على العموم عند حصولهم عليها.

على الرغم من أن التمييز قد لا يكون مُتعمداً، إلا أنه مشكلة منهجية نحتاج إلى فهمها والإقرار بها حتى نتمكن من تصليحها. لهذا السبب، تعمل حكومة المقاطعة والأمانة البرلمانية لمبادرات مكافحة العنصرية، راشنا سينغ، مع مفوض حقوق الإنسان في بريتش كولومبيا، وقيادات الأمم الأولى والمتيس، والمجتمعات المُصنفة عرقياً وغيرها من سكان بريتش كولومبيا لاستحداث نظام لجمع المعلومات الديمغرافية عن العرق والإثنية والعقيدة ونوع الجنس والجنس والقدرة والدخل وغير ذلك من علامات الهوية الاجتماعية وتحليلها بأمان.

يُمكن أن يساعد جمع هذه البيانات واستخدامها بالطريقة الصحيحة على بيان أوجه عدم المساواة المنتظمة حتى يتسنى لنا معالجة مسائل التمييز وعدم المساواة والفجوات في الخدمات.

حماية خصوصية الناس والحفاظ على سلامة المعلومات هي الأولوية القصوى.

سيتيح لنا جمع هذه المعلومات الإحصائية الهامة والحاسمة التأكد من أن الخدمات الحكومية تُقدّم بصورة مُنصفة وتلبي احتياجات جميع الناس في بريتش كولومبيا. وسيعني ذلك أيضاً أنه لدى المجتمعات المحلية المعلومات الأساسية للدعوة إلى إجراء التغييرات التي من شأنها أن تحدث فرقاً حقيقياً.

تعرف على التشريع

في 2 أيار/مايو، سنت المقاطعة قانون بيانات مكافحة العنصرية بغرض تحسين البرامج والخدمات الحكومية للمزيد من الناس والبدء بمعالجة العنصرية الممنهجة.

[اقرأ المزيد](#)

سبب الحاجة إلى التشريع

تستطيع الحكومة جمع بعض البيانات الديمغرافية. لكن ذلك لا يحصل بشكل منتظم، وتوجد ثغرات في كيفية جمعها، وكيفية مشاركتها، وكيفية إمكان الحصول عليها.

[تعرف على المزيد](#)

التحدث إلى المجتمعات المحلية

عملت الحكومة مع المنظمات المجتمعية من أيلول/سبتمبر 2021 إلى آذار/مارس 2022 للاستماع إلى الشعوب الأصلية والمجتمعات المُنصفة عِرقياً حول كيفية جمع البيانات القائمة على العِرق واستخدامها بطريقة آمنة من شأنها أن تُحدث فرقاً في العمل لاستهداف العنصرية.

[احصل على التفاصيل](#)

الحفاظ على سلامة بياناتك

لدى المقاطعة قوانين قوية وبروتوكولات أمن تختص بكيفية حماية معلومات الناس الشخصية. ستبني الحكومة على أنواع الحماية تلك، وتعمل مع السكان الأصليين والمجتمعات المُنصفة عِرقياً للتأكد من استيفاء معلومات الناس لمتطلبات أنواع الحماية والأمن، وفي ذات الوقت، ضمان عدم تسبُّب جمع هذه البيانات واستخدامها بمزيد من الضرر للمجتمعات المحلية المتأثرة بالعنصرية.

[تعرف على المزيد](#)

استكشف تقارير ما سمعوه

اطّلع على النتائج التي توصلت إليها هذه المشاركة الرائدة في خمسة تقارير مواضيعية.

[طالع التقارير](#)

ماذا بعد؟

أصبح مرسوم بيانات مكافحة العنصرية قانوناً في 2 حزيران/يونيو 2022. وُضع التشريع بالشراكة مع مجلس قيادة الأمم الأولى وأمة المتيس في بريتش كولومبيا. كان لمفوضية حقوق الإنسان والمجلس الاستشاري متعدد الثقافات دوراً رئيسياً في تقديم المُدخلات. سيتيح القانون الجديد لحكومة المقاطعة جمع البيانات الديمغرافية واستخدامها والكشف عنها لتحديد العنصرية الممنهجة والقضاء عليها بشكل آمن ومنتظم. سيساعد ذلك على تحديد الأماكن التي تحدث فيها العنصرية الممنهجة وإنشاء مقاطعة أكثر شمولاً وعدلاً.

ستستمر المقاطعة في العمل مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية المُنصفة عِرقياً على كيفية وماهية المعلومات الإحصائية التي سيتم جمعها، وكيفية مشاركتها وحمايتها.

[احصل على التفاصيل](#)

كيف يُمكنني الحصول على الدعم؟

تمنح ResilienceBC موارد حول كيفية الردّ على جرائم وحوادث الكراهية والإبلاغ عنها.

[تفضل بزيارة ResilienceBC](#)

تعرف على القانون

في 2 أيار/مايو، سنّت الحكومة قانون بيانات مكافحة العنصرية، وهو تشريع جديد يهدف إلى:

- كسر الحواجز التي تحول دون وصول الناس إلى البرامج؛
- ضمان عدم استهداف الأشخاص المصنّفين عرقياً بشكل غير متناسب؛
- تحسين البرامج والخدمات حتى يشعر المزيد من الناس بالأمان في الحصول على المساعدة التي يحتاجونها.

[أصبح المرسوم قانوناً في 2 حزيران/يونيو 2022.](#)

تم التوصل إلى هذا التشريع عبر أفكار أكثر من 13000 مواطن في بريتش كولومبيا من خلال المشاركة مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنّفة عرقياً، بالإضافة إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل مفوض حقوق الإنسان في بريتش كولومبيا، ومجلس قيادة الأمم الأولى، ورابطة بريتش كولومبيا لمراكز الصداقة للسكان الأصليين، وأمة المتيس في بريتش كولومبيا. إنه واحد من أوائل التشريعات التي يتم وضعها بالاشتراك مع الشعوب الأصلية بموجب قانون إعلان حقوق الشعوب الأصلية.

يركز القانون على أربع مجالات رئيسية:

1. مواصلة التعاون مع الشعوب الأصلية بطريقة تعترف بالهوية الفريدة لمجتمعات الأمم الأولى ومجتمعات المتيس في بريتش كولومبيا.
2. العمل مع المجتمعات المُصنّفة عرقياً في تنفيذ التشريع. سيشمل ذلك إنشاء لجنة إقليمية لبيانات مكافحة العنصرية للتعاون مع الحكومة في كيفية جمع البيانات واستخدامها.
3. زيادة الشفافية والمساءلة مع منع وتقليل الأضرار التي تلحق بالشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنّفة عرقياً.
4. مطالبة الحكومة بنشر البيانات على أساس سنوي، ومراجعة القانون بشكل دوري.

ستواصل المقاطعة العمل مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنّفة عرقياً أثناء تنفيذنا لهذا التشريع.

سبب الحاجة إلى التشريع

نحن على علم بوجود العنصرية الممنهجة في كل مكان، بما في ذلك في سياسات الحكومة وبرامجها، وهذا يجب أن يتغير. يمكن أن تساعد البيانات المتعلقة بالإثنية والعرق والمعتقد وغيرها من العوامل في الكشف عن مكان وكيفية تعرض الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنّفة عرقياً للعنصرية الممنهجة في الخدمات الحكومية. غير أنه لا يوجد في الوقت الحالي انتظام فيما إذا كانت الحكومة تجمع هذه المعلومات أو حول كيفية استخدامها.

سيضمن التشريع جمع هذا النوع من المعلومات واستخدامها والكشف عنها بطرق منتظمة وأمنة ثقافياً. سيُمكننا الحصول على هذه المعلومات من تحديد مكان وجود العنصرية في المنظومات والبرامج والخدمات الحكومية. وسيساعدنا ذلك على تقديم خدمات أفضل للمزيد من الناس وإنشاء مقاطعة أكثر شمولاً وإنصافاً.

دأبت الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنّفة عرقياً على الطلب من الحكومة تحسين جمع البيانات المبنية على العرق واستخدامها والحصول عليها لمدة طويلة. أفادت هذه المجتمعات أنها تريد بيانات أفضل لفهم تجارب أفراد مجتمعاتهم المحلية مع الخدمات العامة - مثل التعليم والرعاية الصحية والإسكان وأعمال الشرطة - حتى يمكن تحديد العنصرية الممنهجة ومعالجتها. أفادت أيضاً بالحاجة إلى تشريع للتأكد من جمع المعلومات وتخزينها واستخدامها بطريقة آمنة ثقافياً ولا تسبب ضرراً للمجتمعات التي تحاول مساعدتها.

كما سلّطت مفوضة حقوق الإنسان الضوء على هذه المسألة في تقريرها المُعنون جمع البيانات الديمغرافية المُصنفة في بريتش كولومبيا. منظور الجَدّة، وشددت على أهمية العمل مع المجتمعات المحلية لضمان مشاركتها في جمع واستخدام معلوماتها الشخصية لتجنب تفاقم القضايا الممنهجة القائمة.

لهذا السبب عملنا مع المنظمات المجتمعية للتحدث مباشرة مع السكان الأصليين والقيادات المُصنفة عِرقياً وأفراد المجتمعات المحلية، وسنواصل عملنا هذا في كل خطوة على الطريق. نريد التأكيد من أننا نفهم كيفية استحداث تشريع يساعد على معالجة العنصرية الممنهجة. ونريد التأكيد أيضاً أنه يدعم حق الشعوب الأصلية في الحكم الذاتي.

سيشكل هذا التشريع أداة هامة تتيح لحكومة بريتش كولومبيا والشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنفة عِرقياً معلومات أفضل لدفع العمل والتغيير.

ما هي العنصرية الممنهجة؟

تحدث العنصرية الممنهجة من خلال أوجه عدم المساواة التي تُدمج في الخدمات والمنظومات والهياكل، والتي كثيراً ما تنجم عن التحيزات الخفية التي تضر بالأشخاص على أساس عرقهم. يؤدي ذلك، بالنسبة للعديد من مجتمعات السكان الأصليين والمجتمعات المُصنفة عِرقياً إلى عدم المساواة في الحصول على الخدمات، وإلى نتائج أسوأ، وإلى تجارب سلبية في مجال الخدمات العامة مثل التعليم والرعاية الصحية ورعاية الأطفال وأعمال الشرطة.

الحفاظ على سلامة بياناتك

يُمكن لجمع البيانات واستخدامها أن يساعد في إبراز حالات عدم المساواة الممنهجة، والتقليل من الحواجز ومعالجة قضايا التمييز، وعدم المساواة والثغرات في الخدمات. أحد أهم الأولويات هو التأكيد من أن أي جمع للمعلومات أو تخزين أو استخدام لها سيكون بشكل آمن ومأمون ومتسق يحمي معلومات الناس ويصونها.

بموجب هذا التشريع، ستؤكد الحكومة من أن أي جمع للبيانات سوف يُخزّن بأمان. ستطبق على المعلومات التي تُجمع أو تُستخدم بموجب هذا التشريع جميع حمايات الخصوصية والأمن بموجب قانون حرية المعلومات وحماية الخصوصية .

للبدء في تحديد العنصرية الممنهجة عبر استخدام البيانات، ستستخدم الحكومة برنامج ابتكار البيانات في بريتش كولومبيا، كما سنستخدم نموذج خصوصية وأمن مُعترف به دولياً يُدعى نموذج الخزائن الخمس لحماية البيانات.

يُقلل نموذج الخزائن الخمس من خطر الوصول إلى البيانات أو استخدامها بشكل غير ملائم من خلال :

- إزالة المعلومات المُحددة للشخصية من البيانات
- استخدام تكنولوجيا آمنة لدمج البيانات بأمان.
- السماح فقط بالمشاريع التي لها منفعة عامة واضحة ولا تشكل ضرراً للأفراد أو المجتمعات المحلية.
- توفير إمكانية الوصول إلى الأفراد المأذون لهم فقط.
- ضمان حماية إضافية للخصوصية في نواتج البحوث.

للمزيد من المعلومات حول برنامج ابتكار البيانات:

[أسئلة شائعة حول برنامج ابتكار البيانات](#)

التحدث إلى المجتمعات المحلية

صُممت عملية المشاركة هذه مع المجتمعات المحلية، ولصالح المجتمعات المحلية. شددت التعليقات الأولية الواردة من قيادات السكان الأصليين وخبراء المجتمعات المحلية المُصنفة عِرقياً، وكذلك تقرير مفوض حقوق الإنسان في بريتش كولومبيا "جمع البيانات الديمغرافية المُصنفة في بريتش كولومبيا: منظور الجِدة"، على الحاجة إلى إشراك المجتمعات المحلية في وضع التشريع لضمان تلبية احتياجاتها بصورة مُجدية.

وضعت عملية المشاركة هذه قيادات السكان الأصليين والمنظمات المجتمعية المُصنفة عِرقياً في مقدمة هذه العملية، حيث ينقل أفراد المجتمعات المحلية مخاوفهم واحتياجاتهم وأولوياتهم المتصلة بجمع البيانات واستخدامها وكشفها مباشرة مع هذه المنظمات. أردنا أن نعرف المزيد حول:

- **الآراء حول الهويات:** كيف يفضل الناس في بريتش كولومبيا التعريف بهويتهم أو تمثيلها.
- **التجارب الحية:** تجارب الناس الماضية بشأن مشاركة معلومات شخصية مع الوكالات الحكومية. هذا سيساعد على فهم مستويات راحة الناس بمشاركة المعلومات في حالات مختلفة، كأغراض البحث أو الحصول على الخدمات العامة مثل الصحة أو التعليم أو العدالة، حتى تتمكن الحكومة من بناء أساليب أفضل لجمع المعلومات.
- **وجهات النظر حول استخدام البيانات:** كيف يود الناس أن تُستخدم بياناتهم كي تتمكن الحكومة من العمل نحو تحسين الإنصاف العِرقِي.

ما بين نيسان/أبريل 2021 وآذار/مارس 2022، دُعي الناس والمجتمعات المحلية إلى المساهمة في المناقشة من خلال ثلاث مسارات للمشاركة:

1. مشاركة السكان الأصليين

2. مشاركة يقودها المجتمع المحلي

3. استبيان الجمهور عبر الإنترنت

ساعدت هذه المساهمة في تحديد ما هو مهم للمجتمعات المحلية وفي التأكد من جمع هذه المعلومات الإحصائية واستخدامها بأكثر الطرق أماناً وفعالية للتصدي للعنصرية الممنهجة.

أجاب أكثر من 2900 شخص على الاستبيان وشارك ما يقرب من 10 آلاف شخص في جلسات مشاركة مجتمعية عقدتها منظمات مجتمعية تمثل السكان الأصليين والسود والملونين.

1. مشاركة السكان الأصليين

كونه تشريع جديد هام من المقرر أن تستحدثه حكومة بريتش كولومبيا بعد إقرار قانون إعلان حقوق الشعوب الأصلية في تشرين الثاني/نوفمبر 2019، كانت المشاركة الهادفة مع الشعوب الأصلية - وتبقى - حاسمة. لهذه الغاية، تلقى كل من أخصائي مشاركة السكان الأصليين (Quintessential Research Group)، ورابطة مراكز الصداقة للسكان الأصليين في بريتش كولومبيا (BCAAFC)، وأمة المتيس في بريتش كولومبيا (MNBC)، تمويلاً لقيادة الجلسات مباشرة مع أعضاء مجتمع السكان الأصليين وفرادى الأمم الأولى.

بالإضافة إلى ذلك، عملت حكومة المقاطعة مع قيادات منظمات السكان الأصليين مباشرة - بما في ذلك مجلس قيادة الأمم الأولى (FNLC)، ورابطة مراكز الصداقة للسكان الأصليين في بريتش كولومبيا وأمة المتيس في بريتش كولومبيا - لضمان أن هذا التشريع يصون حق الشعوب الأصلية في الإدارة الذاتية للبيانات. كجزء من هذا العمل، عين مجلس قيادة الأمم الأولى خبراء إداريين لبيانات السكان الأصليين للعمل مع الحكومة أثناء صياغة التشريع.

كما تم تقديم المعلومات حول التشريع في مراحل مختلفة إلى رؤساء الأمم الأولى في الجمعيات العامة لجمعية الأمم الأولى في بريتش كولومبيا، وقمة الأمم الأولى واتحاد زعماء الهنود في بريتش كولومبيا. في أوائل عام 2022، تمت دعوة الأمم الأولى أيضًا لحضور جلسات الإحاطة الفنية لسماح المزيد عن التشريع وتبادل التعليقات.

2. مشاركة يقودها المجتمع المحلي

استنادًا إلى التعليقات الواردة من المجتمعات المُصنفة عِرقياً، أتاحت حكومة المقاطعة المنح لمنظمات ومجموعات المجتمعات المحلية المؤهلة التي ترغب في استضافة دورات مشاركة خاصة بها مع أفراد مجتمعاتها المحلية.

استضافت 70 منظمة تقريبًا في جميع أنحاء المقاطعة دورات مشاركة في الفترة من تشرين الثاني/نوفمبر 2021 إلى نهاية كانون الثاني/يناير 2022، وعقدت 425 اجتماعًا - شخصيًا وافتراضيًا على حد سواء - ووصلت إلى نحو 10 آلاف شخص.

كان الاستماع مباشرة من أفراد المجتمع المحلي المُصنفين عِرقياً حول تجاربهم الشخصية ومخاوفهم فيما يتعلق بجمع البيانات واستخدامها وكشفها جزءًا حاسمًا من التأكد من فهم احتياجات المجتمع المحلي وانعكاسها في تشريع البيانات.

3. استبيان مشاركة الجمهور عبر الإنترنت

وللسماع من مجموعة واسعة من الناس من مجتمعات السكان الأصليين والسود والمُلونين في جميع أنحاء المقاطعة، أطلقت حكومة المقاطعة أيضًا استبيانًا عبر الإنترنت. استمر الاستبيان من أيلول/سبتمبر حتى 31 كانون الثاني/يناير 2022، وتوفّر في عدة لغات. ملأ الاستبيان ما يقارب 3000 شخص. وكان الاستبيان قد صُمم لفهم التجارب الحية للفرد في مجال استخدام الخدمات الحكومية وتقديم المعلومات حول الهوية والإنسية.

التقارير حول ما سمعوه

اطّلع على النتائج التي توصلت إليها هذه المشاركة الرائدة في خمسة تقارير مواضيعية.

تقرير مساهمة جمعية مراكز صداقة الشعوب الأصلية في بريتش كولومبيا

حضر ما مجموعه 36 مشاركًا خلال الجلستين، بما في ذلك أعضاء مجلس الحكماء، ولجنة استعراض الأقران، والمجلس الإقليمي لشباب الشعوب الأصلية.

تقرير المشاركة التي قادتها المجتمعات المحلية

قدمت حكومة بريتش كولومبيا منحًا إلى ما يقرب من 70 منظمة مجتمعية من السكان الأصليين والمجتمعات المُصنفة عِرقياً لاستضافة جلسات إشراك بيانات مكافحة للعنصرية مع أفراد المجتمع في جميع أنحاء المقاطعة.

تقرير مساهمة الأمم الأولى

شاركت الحكومة سكان الأمم الأولى في بريتش كولومبيا من كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى آذار/مارس 2022. وكان القصد من المشاركة هو إتاحة الفرصة للمشاركين من الأمم الأولى في بريتش كولومبيا لتبادل المعارف وتقديم مدخلات إلى تشريع البيانات المناهضة للعنصرية.

تقرير مساهمة أمة المتيس

أجرت أمة المتيس في بريتش كولومبيا (MNBC)، بالشراكة مع حكومة مقاطعة بريتش كولومبيا، استشارات مجتمعية، مشاورات مجتمعية حول تشريعات بيانات مكافحة العنصرية القادمة استجابة لدعوات لمعالجة العنصرية الخاصة بالسكان الأصليين.

تقرير المشاركة على الإنترنت

من 9 أيلول/سبتمبر 2021 إلى 31 كانون الثاني/يناير 2022، أجرت حكومة بريتش كولومبيا مسحاً عبر الإنترنت لدعم تشريعات بيانات مكافحة العنصرية. جمع الاستطلاع ردوداً حول تجربة توفير بيانات الهوية والعرق عند استخدام الخدمات الحكومية.

[تتوفر التقارير كاملة باللغة الإنجليزية](#)

إلتق باللجنة - لجنة بيانات مكافحة العنصرية

في 23 أيلول/سبتمبر 2022، أعلنت المقاطعة أسماء 11 عضوًا للجنة بيانات مكافحة العنصرية ومن ضمنهم رئيسة اللجنة.

يمثل أعضاء اللجنة مجموعة متنوعة من المجتمعات المصنفة عرقياً ومن المناطق الجغرافية في بريتش كولومبيا. ستتعاون اللجنة مع المقاطعة لوضع التوجيهات بشأن جمع واستخدام البيانات بأمان والحد من العنصرية الممنهجة في القطاع العام.

تقع على عاتق اللجنة مهمة دعم وضع توجيهات ومعايير للبيانات، إضافة إلى المساعدة في تحديد المسائل ذات الأولوية الحكومية في البحث ومراجعة الإحصائيات قبل إصدارها لتجنب إلحاق الضرر بالمجتمعات المحلية.

قالت رئيسة لجنة بيانات مكافحة العنصرية، الدكتورة جون فرانسيس "يسعى هذا القانون الرائد لبيانات مكافحة العنصرية إلى ضمان أن تكون بريتش كولومبيا مقاطعة يزدهر فيها جميع الأشخاص بغض النظر عن العرق. ستكون لجنة بيانات مكافحة العنصرية في غاية الأهمية لتحقيق هذه التطلعات. تم تشكيل هذه اللجنة لضمان تمثيل السكان الأصليين والمجتمعات المصنفة على أساس عرقي وستعمل بجد لضمان الإيفاء بالوعود التي تم التعهد بها لمواجهة العنصرية الممنهجة والثغرات في الخدمة في القطاع العام. سينطوي ذلك على عملية متواصلة تقوم على العمل مع المجتمعات، بما في ذلك وجهات نظرهم، والمحافظة على السلامة الثقافية بينما تتعاون مع الحكومة لوضع الأولويات الرئيسية للبحث. سيكون التركيز الرئيسي على جمع ومراقبة البيانات لسد فجوات عدم المساواة العرقية الموجودة في قطاع الخدمة العامة."

لمعرفة المزيد عن عمل اللجنة، بادر بزيارة: <https://news.gov.bc.ca/27486>

أعضاء اللجنة

جون فرانسيس (رئيسة)، مؤسسة مشاركة، كولابوراتوريو (كولاب أدفانتج ليمتد) والمستشارة الخاصة لرئيس جامعة سايمون فريزر لمكافحة العنصرية - فرانسيس هي مناصرة من أجل تحقيق العدالة والتنوع الثقافي والإدماج للفئات المصنفة عرقياً. وهي رئيسة جمعية هوجانز آلي، والذي تتمثل مهمته في تطوير الرفاهية الاجتماعية والسياسية والاقتصادية والثقافية للسكان المنحدرين من أصل أفريقي من خلال تقديم السكن، والمساحات المبنية والبرامج. وهي أيضاً مديرة معهد أبحاث ومشاركة المغتربين، والذي تتمثل مهمته في تقوية الروابط بين الأبحاث العلمية والسياسة والممارسة المتعلقة بالمجتمعات المتعددة الثقافات ومجتمعات المغتربين ودورهم في بناء مبادرات مبتكرة ومستدامة وشاملة. كرائدة أعمال من خلال شركة كولاب، تعمل فرانسيس مع مجموعة واسعة من العملاء لمراقبة ومعالجة العقبات الهيكلية لمشاركة الشعوب الأصلية وذوي البشرة السوداء والمجموعات الأخرى المصنفة على أساس عرقي في ثقافة مكان العمل، وسلاسل الإمدادات، والسياسة، والبرامج والشراكات والتصاميم الخدمية.

شيرلي تشاو، أستاذة مساعدة، كلية العمل الاجتماعي، جامعة بريتش كولومبيا في أوكانغن - تشاو هي الرئيسة المشاركة لفرقة عمل رئيس جامعة بريتش كولومبيا المعنية بمكافحة العنصرية والتميز الشامل وهي الرئيسة السابقة والرئيسة المشاركة لمجموعة خبراء معنية بالقضايا العرقية والإثنية والثقافية في المؤسسة الكندية لتعليم العمل الاجتماعي. وهي عضوة في لجنة العمل المناهض للعنصرية والكرهية في كيلونا، والذي ينصب تركيزها على مراقبة وإيجاد الحلول للقضايا المتعلقة بالعنصرية والتميز متعدد الجوانب القائم على الإنتماء إلى الشعوب الأصلية، الجنس، العمر، الإنتماء العرقي واللغوي، الأصل الإثني، الدين والإعاقة.

دونالد كوريغال، مدير الرفاهية الثقافية، شعب الميبي في بريتش كولومبيا - في شعب الميبي في بريتش كولومبيا، كوريغال مسؤول عن التواصل مع صناعة الرعاية الصحية بشأن مجموعة متنوعة من القضايا، ومن ضمنها تنفيذ تقرير In Plain Sight (أي على مرمى البصر)، تقرير المفقودات والمقتولات من نساء وفتيات السكان الأصليين، تقرير الدعوات إلى العمل من لجنة تقصي الحقائق والمصالحة. وقد عمل في الصحة البيئية العامة منذ عام 1976 وعمل في لجان متعددة في المنطقة الداخلية لبريتش كولومبيا أثناء جائحة كوفيد-19 على قضايا سبل الوصول والتميز والحوادث العنصرية في عيادات كوفيد.

ماريون إيريكسون، مديرة أبحاث، مركز أبحاث الفنون الصحية - إيريكسون هي امرأة من شعب داكيله من مجتمع ناكازدلي وهي عضوة في قبيلة لهيتسوموسيو (بيفر). إيريكسون هي طالبة ماجستير تربية في جامعة تومبسون ريفرز وحصلت على شهادة بكالوريوس آداب في الإدارة العامة وتنمية المجتمع في جامعة شمال بريتش كولومبيا. إيريكسون هي عضوة في الفريق الاستشاري لطلاب السكان الأصليين للمنظمات الصحية في بريتش كولومبيا وكانت عضوة في لجنة بناء الثقة لقبيلة ناكازدلي ولجنة احتياجات الطلاب في مدينة برينس جورج.

دالجييت جيل-باديشا، مدرسة، المعهد التكنولوجي في بريتش كولومبيا، محاضرة زائرة في جامعة سايمون فريزر - مع خبرة أكثر من 25 عام كقائدة على مستوى رفيع في القطاعين العام وغير الربحي، تجلب جيل-باديشا معها خبرة في الإدارة التنفيذية، والبحث، وحشد الخبرات، ووضع السياسات المتعلقة بالأطفال والشباب، والمسنين، وتوطين المهاجرين واللاجئين، وملفات إمكانية الوصول والشمولية. وقد قامت بتطوير مبادرات واسعة النطاق وهي حائزة على الجوائز للتخطيط المجتمعي الطويل الأمد وساهمت في إجراء تغييرات في السياسات لجعل جمع البيانات وإعداد التقارير التي يمكن الوصول إليها بسهولة أكثر داخل الحكومة المحلية وإضافة تدابير المساءلة بشأن البيانات المتصلة بالعنصرية والكراهية.

جيسيكا غوس، قائدة في المبادرات الإستراتيجية في صحة الأمم الأولى لمجلس سلامة المريض والجودة في بريتش كولومبيا - لدى غوس خبرة أكثر من 20 عام في الإدارة وإدارة الأعمال، وبضمنها سبعة أعوام في صحة ورفاهية السكان الأصليين. وهي من أصول مختلطة تشمل شعوب الهaida، كساكسليب، كواستين وإسكوامش إضافة إلى أصول أوربية مختلطة. وساعدت خبرتها العملية على تعزيز قدراتها في السياسة والمعايير وعملية التنمية والتحليل في المناطق التي تتماشى مع إستراتيجيات وأهداف مكافحة العنصرية.

إيلين كيم، خبيرة إستشارية في العدالة والاندماج - عملت كيم التي هي في الأصل من كوريا مع الحكومات والأعمال التجارية وجمعيات لا تستهدف الربح مع التركيز على مكافحة العنصرية. وهي تشارك في قيادة مجموعة تعاونية شعبية للنساء الآسيويات والتي تقوم بجمع وتحليل ومتابعة وتبادل بيانات من مصادر محلية عن العنصرية الموجهة ضد الآسيويين ومدى تأثيرها عليهن. وقبل ذلك، عملت كيم 10 سنوات في تنمية المجتمع المحلي وتقديم الخدمات الاجتماعية مع المجتمعات العالمية التي تعاني من الإجحاف.

زارين نجفي، مديرة، البحث المؤسسي والتخطيط، جامعة سايمون فريزر - حصلت نجفي على شهادة الدكتوراه في علم الاقتصاد من جامعة بوسطن وعملت كأكاديمية ومهنية في التنمية الدولية في البنك الدولي. وهي تقوم حالياً برئاسة فريق عمل بيانات العدالة والتنوع والشمول في جامعة سايمون فريزر وهي الرئيسة المشاركة لمجلس حوكمة البيانات والمشاريع الأخرى ذات الصلة. وهي متحمسة لتحسين الوصول إلى البيانات لضمان أن تكون المجموعات المتضررة ممثلة تمثيلاً جيداً في الخدمات العامة والتعليم العالي.

سميث أودورو-مارفو، مؤلف وباحث رئيسي، تقرير الأشخاص السود في بريتش كولومبيا - يحمل أودورو-مارفو درجة الدكتوراه في العلوم السياسية من جامعة فكتوريا. وكان مجال إهتمامه الأكاديمي منذ عام 2016 قضايا الخصوصية وحماية البيانات وأنظمة المراقبة وتحديد الهوية. وهو المؤلف والباحث الرئيسي لتقرير الأشخاص السود في بريتش كولومبيا والذي مولته حكومة بريتش كولومبيا وتم نشره في فبراير/شباط 2022. وهو عضو في اللجنة الإستشارية لبرنامج مكافحة العنصرية والاستجابة للكراهية في جمعية إنهاء العنف في بريتش كولومبيا وهو عضو في اللجنة الإستشارية للتنوع الثقافي في شرطة منطقة فكتوريا العظمى.

جاكلين كوينليس، رئيسة مجلس الإدارة، مجموعة كوينت إيسينشال للأبحاث - كوينليس هي عالمة اجتماع وباحثة في شؤون الأشخاص السود والأصليين والملونين وهي من أصول إيرلندية/بريطانية وهندية وقد عملت بشكل مكثف في مجتمعات السكان الأصليين لأكثر من 20 سنة من خلال إستخدام أطر تحليلية جنسانية. في عام 2013، حظيت بتقدير من الجمعية الكندية لعلماء الاجتماع ومؤسسة أنغس ريد لبحوثها المجتمعية التي أدت إلى تعزيز رفاهية الإنسان في الشعوب الأصلية في كندا. وكانت قد عملت في مجتمعات الأمم الأولى في مجال البحوث، وبضمنها تحديد مؤشرات البيانات وأدوات القياس.

سوشي ساندهو، المؤسس المشارك، وايك آب سيرى (أي استيقظي يا سيرى)؛ طالب ماجستير، التنوع الثقافي، العدالة والشمول، جامعة توفتر - ساندهو هو مناصر في المجتمع المحلي وعضو مؤسس لجمعية وايك آب سيرى والتي هي جمعية مجتمعية شعبية تم تأسيسها في عام 2018 إستجابة لزيادة حوادث عنف العصابات وإطلاق النار الذي استهدف شباب من جنوب آسيا. وقام بقيادة أنشطة التوعية في المجموعة من خلال المشاركة في أكثر من 150 اجتماع مع كافة مستويات الحكومة، وهيئات الشرطة، وأصحاب المصلحة في المجتمع، والتربويين، وخبراء الصحة النفسية وأسر الضحايا. يملك ساندهو سنوات من الخبرة في مجال إدارة الرياضة العالمية.

الخطوات التالية

تنتشر العنصرية الممنهجة في جميع البرامج والخدمات الحكومية، ونحن ملتزمون باتخاذ إجراءات الآن للتصدي لها. سنتخذ الخطوات التالية على مدى الأشهر المقبلة:

في 2 أيار/مايو 2022 أدخلنا قانون بيانات مكافحة العنصرية والذي وُضع بمشاركة الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنفة عرقياً. أصبح المرسوم قانوناً في 2 حزيران/يونيو 2022.

• سوف يتناول التشريع هدفين رئيسيين:

- إدخال جمع البيانات على نحو يبني الثقة مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنفة عرقياً
 - وضع نُهج موثوقة لجمع المعلومات الشخصية واستخدامها وكشفها للمساعدة في التصدي للعنصرية الممنهجة.
- سيُمكن التشريع من جمع البيانات الديمغرافية واستخدامها وكشفها بصورة منتظمة وأمنة لتحديد المواقع التي تحدث فيها العنصرية الممنهجة وإنشاء مقاطعة أكثر شمولاً وإنصافاً. سواصل العمل مع المجتمعات المحلية لوضع خطة تنفيذ قوية وأمنة ثقافياً لهذا التشريع الجديد.

- هذا التشريع هو الخطوة الأولى من خطوات كثيرة لجمع البيانات واستخدامها للتصدي للعنصرية. بمجرد الموافقة على التشريع، سنضع خطة مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنفة عرقياً، والتي ستشارك في كل خطوة.
- ستتوسع هذه الخطة في السياسات والبرامج القائمة، وستطور التوجيه والتدريب والأدوات والأنشطة لجمع البيانات واستخدامها بطرق مفيدة ومناسبة.
- ستقوم حكومة بريتش كولومبيا أيضاً بالعمل بالشراكة مع الشعوب الأصلية لدعم أطر إدارة بيانات الشعوب الأصلية وأولوياتها في مجال البيانات وفقاً لقانون إعلان حقوق الشعوب الأصلية.

يتعين علينا أن نكون واضحين بشأن الكيفية التي نخطط بها لاستخدام البيانات، والكيفية التي سنحافظ بها على سلامتها وأمنها، والكيفية التي سنحمي بها خصوصية الناس، ومن سيكون قادراً على الوصول إلى البيانات تحت أي ظروف. سيقرّر هذا كله بالتعاون مع السكان الأصليين والسود وغيرهم من الأشخاص المُلونين (IBPOC).

سيساعدنا إسهام ومشاركة الناس والمجتمعات المحلية المستمرة، فضلاً عن مكتب مفوض حقوق الإنسان ومكتب مفوض المعلومات والخصوصية في بريتش كولومبيا، على تحديد ومنع أي ضرر محتمل غير مقصود بحق الأفراد والمجتمعات المحلية.

الإلتزام الرئيسي المتعهد به وفق القانون هو تشكيل لجنة إقليمية لبيانات مكافحة العنصرية. ستجلب هذه اللجنة معاً أعضاء من المجتمع المحلي للتعاون مع الحكومة في وضع الأولويات الرئيسية في البحث وتحديد كيفية جمع وإستخدام البيانات لتشخيص والحد من العنصرية الممنهجة في القطاع العام لتحسين البرامج والخدمات لجميع سكان بريتش كولومبيا. تم الإعلان عن أعضاء اللجنة في أيلول/سبتمبر 2022.

سنواصل العمل والتواصل مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المُصنفة عِرقيًا في كل مرحلة ونحن نمضي قُدماً في هذا التشريع. نريد أن نتأكد من إنجاز هذا العمل بحرص شديد لتجنب المزيد من التحيز والتمييز، مع زيادة قوة البيانات إلى أقصى حد لدفع التغيير المنهجي الذي نحتاجه بشدة.

سَن تشريع بيانات مكافحة العنصرية

ربيع 2022

وُضع بمشاركة السكان الأصليين والمجتمعات المُصنفة عِرقيًا

وضع خطة التطبيق

إشراك والعمل مع المجتمعات المحلية لوضع خطة للتطبيق

دعم أطر إدارة البيانات وألوياتها

التشارك مع الشعوب الأصلية لدعم أطر إدارة بيانات السكان الأصليين وألوياتها

الإشراك والتواصل

مواصلة العمل والتواصل مع السكان الأصليين والمجتمعات المُصنفة عِرقيًا في كل مرحلة لتجنب المزيد من التحيز والتمييز