

反种族主义数据立法 - 网站内容

最新信息

2022 年 9 月 23 日，卑诗省政府任命了反种族主义数据委员会的 11 名成员，他们将与省府合作，消除公共部门内的系统性种族主义。了解这些针对反种族主义议题发声的委员会成员背景。

抓住机遇 改善服务

省政府正在努力使卑诗省成为一个对每个人都更公平、更包容和更友善的省份。方法之一就是制定一项新的法律，以帮助识别并解决省政府在提供项目和服务中存在的系统性种族主义与其他不平等的问题。

当原住民、黑人和其他少数族裔的社区在获得某些政府项目和服务时情况不尽如人意，或者在获得这些项目和服务时相较卑诗整体水平更差时，就会发生系统性的种族主义。

虽然歧视可能不是故意的，但它是一个系统性的问题，我们需要对其加以了解和认识，以便我们能够解决它。这就是为什么省政府及负责反种族歧视项目的议会秘书辛若那 (Rachna Singh) 正在与卑诗省的人权专员、第一民族和梅蒂人领袖、少数族裔社区和其他卑诗民众合作，引入一个系统以安全地收集并妥善分析有关种族、族裔、信仰、性别、残疾、收入和其他社会身份标记的人口统计信息。

以正确的方式收集并使用该数据，可以凸显哪里存在系统性的不平等，以便我们能够解决歧视、不平等和服务差距的问题。

保护民众隐私并保证信息安全是最优先的事项。

通过收集这些重要和关键的统计信息，我们可以确保政府公平提供服务，并满足卑诗省民的需求，这也意味着社区获得必要的信息来倡导能带来真正变化的革新。

了解该法律

5 月 2 日，卑诗省政府推出了《反种族主义数据法》，为更多人改善政府提供的计划和服务，并开始解决系统性的种族主义。

[阅读更多](#)

为什么需要立法

政府可以收集一些人口统计数据。然而，当前的做法并不协调一致，在如何收集、如何分享及如何获取方面都存在差距。

[了解更多](#)

与社区对话

从 2021 年 9 月到 2022 年 3 月，政府与社区组织合作，听取了原住民和少数族裔社区关于如何安全收集并使用基于种族的数据的意见，以便在针对种族主义的工作中发挥作用。

[获取详情](#)

保证您的数据安全

省政府在如何保护民众个人信息方面制定了强有力的法律和安全协议。政府将在这些保护措施的基础上，与原住民和少数族裔社区合作，确保民众个人信息能受到这些保护措施和安全要求的保障，同时确保这些数据的收集和使用不会对受种族主义影响的社区造成更大的伤害。

[了解更多](#)

查看《民众反馈》（*What They Heard*）报告

在五份专题报告中查看这一突破性的参与结果。

[查看报告](#)

下一步是什么？

《反种族主义数据法》于 2022 年 6 月 2 日正式成为法律。这项立法是与第一民族领袖委员会（First Nation Leadership Council）和卑诗梅蒂民族（Métis Nation BC）共同制定的。人权专员办公室和多元文化咨询委员会也在提供意见方面发挥了主导作用。新法律将使省政府能够以安全、一致的方式收集、使用和披露人口统计数据，以便明确并消除系统性种族主义。这将有助于确定系统性的种族主义在哪里发生，并创建一个更加包容、公平的省份。

省政府将继续与原住民和少数族裔社区合作，讨论如何收集统计信息、收集哪些信息，以及如何分享并保护这些信息。

[获取详情](#)

如何获得支持？

ResilienceBC 会提供关于如何应对并报告仇恨犯罪及相关事件的资源。

[浏览 ResilienceBC 网站](#)

关于该法律

2022 年 5 月 2 日，省政府推出了《反种族主义数据法》，新立法旨在：

- 打破人们获得服务的障碍；
- 确保少数族裔人士不会被过分针对；
- 改善项目和服务，让更多人感到安全，得到他们所需要的帮助。

《反种族主义数据法》于 2022 年 6 月 2 日成为法律。

通过与原住民和种族化社区，以及与卑诗省人权专员、第一民族领导委员会、卑诗省原住民友谊中心协会和卑诗省梅蒂民族等主要利益相关者的接洽，该立法已经了解了 13,000 多名卑诗民众的想法。它是根据《原住民权利宣言》与原住民共同制定的首批立法之一。

该法案着重于四个关键领域：

1. 以承认卑诗省第一民族和梅蒂人社区独特身份的方式，继续与原住民合作。
2. 与少数族裔社区合作实施该法案。这将包括建立一个省级反种族主义数据委员会，与政府就如何收集和使用数据进行合作。
3. 增加透明度和问责制，同时防止和减少对原住民和少数族裔社区的伤害。
4. 要求政府每年发布数据，并定期审查该法案。

在执行这项立法时，本省将继续与原住民和少数族裔社区合作。

为什么需要立法

我们知道，系统性的种族主义无处不在，甚至存在于政府制定的政策和各项目中，这种情况必须得到改变。与种族、族裔、信仰和其他因素有关的数据，可以帮助揭露原住民和少数族裔社区在政府服务中遇到系统性种族主义的环节及方式。然而，政府目前在是否收集此类信息或如何使用方面并未达成一致。

这项立法将确保以一致、文化安全的方式收集、使用及披露这类信息。有了这些信息，我们才可以确定政府系统、项目和服务中存在的种族主义问题。这能帮助我们为更多人提供更好的服务，并创造一个更加包容、公平的省份。

长期以来，原住民和少数族裔社区一直要求政府改善对种族相关数据的收集、使用和获取。这些社区表示，他们希望能够得到更有效的数据，以了解其社区成员在公共服务方面的经验，如教育、医疗、住房和治安，以便确认并解决系统性的种族主义。这些社区还提到，需要通过立法来确保以文化安全的方式进行信息的收集、储存和使用，而且不会对需要帮助的目标社区造成伤害。

人权专员在其报告《[卑诗省分类人口数据的收集：祖母的视角](#)》中也强调了这个问题，并强调了与社区合作的重要性，以确保他们能参与收集和使用个人信息，以避免现有的系统性问题恶化。

这就是为什么我们与社区组织合作，直接与原住民和少数族裔领袖及社区成员会谈，并将在今后继续这样的做法。我们想确保自己了解如何推出有助于解决系统性种族主义的立法。我们还希望确保它能维护原住民的自我管理权。

这项立法将是一个重要的工具，为卑诗省政府和原住民及少数族裔社区提供更好的信息，以推动行动和变革。

什么是系统性的种族主义？

系统性种族主义是通过服务、系统和体系结构中的不平等现象加以体现，通常是由基于种族的隐性偏见所造成，使特定群体处于不利地位。对于许多原住民和少数族裔社区来说，这会导致在教育、医疗、儿童福利和治安等公共服务方面的不平等机会、不理想的结果与负面的经历。

保证您的数据安全

收集和使用数据可以帮助凸显系统性的不平等，减少障碍，解决歧视、不平等和服务差距等问题。

确保信息的收集、储存和使用都以安全、稳妥与一致的方式进行，妥善保管民众资料，这是最重要的优先事项之一。

根据这项立法，省政府将确保任何被收集的数据得到安全的储存。《信息自由和隐私保护法》规定的所有隐私和安全保护措施，都将适用于根据该立法收集或使用的信息。

为了使用数据开始识别系统性的种族主义，政府将使用卑诗省的数据创新计划和国际公认的隐私与安全模式——称为“五个安全”模式——来保护数据。

“五个安全”模型通过以下方式降低数据遭不当访问或使用的风险：

- 从数据中移除个人身份信息。
- 使用安全技术来安全地整合数据。
- 只会授权具有明确公共利益且对个人或社区不构成伤害的项目。
- 只向经过授权的个人提供访问权。
- 确保对研究成果的隐私进行额外保护。

关于数据创新计划的更多详情：

[数据创新计划常见问题](#)

与社区对话

这个参与过程是我们与社区一起设计的，旨在为社区服务。原住民领袖和少数族裔社区专家的初步反馈，以及卑诗省人权专员的报告《卑诗省分类人口数据的收集：祖母的视角》都强调需要让社区参与立法的制定，以确保他们的需求得到切实解决。

这一参与过程是将原住民领袖和少数族裔社区组织置于这一进程的最前沿，社区成员会直接向这些组织传达对收集、使用和披露数据的关切、需求和优先事项。

我们想进一步了解：

- **对身份的看法：**卑诗省民众偏好如何识别或代表自己。
- **亲身经历：**民众以前与政府机构分享个人信息的经历。这将有助于了解民众在不同状况下对分享信息的舒适程度，例如为了研究目的或获得公共服务（如健康医疗、教育或司法），以便政府能够制定更好的收集方法。
- **对数据使用的看法：**人们希望自身的数据如何被加以使用，以便政府能够努力推动实现种族平等。

在 2021 年 4 月至 2022 年 3 月期间，我们邀请民众和社区通过三种参与方式来参与讨论：

1. 原住民参与
2. 社区主导的参与活动
3. 在线公众调查

意见和建议有助于我们明确哪些事项对社区很重要，并帮助确定如何收集和使用统计信息是最安全、有效的，以解决系统性的种族主义。

超过 2,900 人参与了调查，近 10,000 人参加了由代表原住民、黑人和有色人种（IBPOC）的社区组织举办的社区参与会议。

1.原住民参与

卑诗省政府在 2019 年 11 月通过《原住民权利宣言法》后，即将推出一项重要的新立法，它将带动原住民进行有意义的参与，这一直是、并将继续是至关重要的一点。为此，一家原住民参与专职机构（Quintessential Research Group）、卑诗省原住民友谊中心协会（BCAAFC）和卑诗省梅蒂民族（MNBC）分别获得了资助，直接与原住民社区成员和个别原住民举行会议。

此外，省政府直接与原住民领导组织——包括第一民族领袖委员会（FNLC）、BCAAFC 和 MNBC——开展了合作，以确保该立法能够维护原住民的数据自治权。作为这项工作的一部分，FNLC 任命了原住民数据治理专家在起草立法的过程中与政府合作。

在卑诗省第一民族大会（BC Assembly of First Nations）、第一民族峰会（First Nations Summit）和卑诗省印第安酋长联盟（Union of BC Indian Chiefs）的大会上，有关立法的信息也在各个阶段向第一民族酋长进行了介绍。在 2022 年初，第一民族也被邀请参加技术简报会，以听取更多关于立法的信息并分享反馈。

2.社区主导的参与活动

根据少数族裔社区的反馈意见，省政府向符合条件的社区组织和团体提供了拨款，希望他们与社区成员举办内部参与会议。

从 2021 年 11 月到 2022 年 1 月底，全省有近 70 个组织举办了参与会议，举行了 425 次会议——包括线下和网络会议——并接触了约 10,000 名民众。

政府直接听取少数族裔社区成员对数据收集、使用和披露的个人经验与关切，这对于确保社区需求得以传达并反映在数据立法中是非常关键的。

3.在线公众调查

为了广泛听取全省 IBPOC 社区人士的意见，省政府还发起了一项在线调查。该调查从 9 月持续到 2022 年 1 月 31 日，并有多种语言版本。近 3,000 人填写了调查问卷。该调查旨在了解个人使用政府服务的亲身体验，并提供有关身份和种族的信息。

《民众反馈》（What They Heard）报告

在五份专题报告中查看这一突破性的参与结果。

卑诗省原住民友谊中心协会参与报告

两次会议共有 36 人参加，包括长老会、同侪审查委员会和省原住民青年委员会的成员。

社区主导的参与报告

近 70 个原住民和种族化社区组织获得了卑诗省政府的拨款，用于在全省范围内与社区成员举办反种族主义数据参与会议。

第一民族参与报告

2021 年 12 月至 2022 年 3 月，政府与卑诗省第一民族进行了交流，目的是为卑诗省第一民族的参与者提供一个机会，以分享知识并为反种族主义数据立法提供意见。

卑诗梅蒂民族参与报告

卑诗省梅蒂民族（MNBC）与卑诗省政府合作，就即将到来的反种族主义数据立法进行了社区咨询，以响应解决针对原住民的种族主义的呼吁。

在线参与报告

从 2021 年 9 月 9 日至 2022 年 1 月 31 日，卑诗省政府开展了一项在线调查，以支持反种族主义数据立法。该调查收集了关于在使用政府服务时提供身份和种族数据的经验的答复。

[报告全文有英文版本](#)

委员会简介——反种族主义数据委员会

2022 年 9 月 23 日，省政府宣布了反种族主义数据委员会包括主席在内的共 11 名成员。

委员会成员代表了卑诗省广大种族化社区和各地理区域。该委员会将与省政府合作制定安全收集和使用数据的指引，以识别和消除公共部门中的系统性种族主义。

该委员会的任务是支持数据指令和标准的制定，并帮助确定政府的研究重点，以及在年度统计数据发布之前进行审查，以防止对社区造成伤害。

反种族主义数据委员会主席 Dr. June Francis 说：「这项开创性的《反种族主义数据法》，旨在确保卑诗省成为一个让所有人都能够良好发展的省份，不论其种族背景如何。而反种族主义数据委员会对于实现这个愿景至关重要。委员会的成立是为了确保原住民和种族化社区获得充分代表，并努力确保实现消除系统性种族主义和公共部门服务差距的承诺。这将需要与社区进行长期持续的合作，采纳他们的观点，并在我们与政府合作确定关键研究课题时维护文化安全。工作重点将是收集和监控数据，以弥合公共服务中存在的种族不平等差距。」

了解有关委员会工作的更多信息，请浏览：<https://news.gov.bc.ca/27486>

委员会成员

June Francis (主席) · Co-Laboratorio (CoLab Advantage Ltd.) 联合创始人以及西门菲沙大学校长反种族主义特别顾问 — Francis 积极倡导种族化群体的公平、多元性和包容性。她是 Hogan's Alley Society 的主席，该协会的使命是通过提供住房、建筑空间和规划，来促进改善非洲人后裔的社会、政治、经济和文化状况。她还是西门菲沙大学侨民研究与参与研究所 (Institute for Diaspora Research and Engagement) 总监，该研究所的宗旨是加强与多元文化和侨民社区相关的学术研究、政策和实践之间的联系，并探讨它们在建立创新、可持续和促进包容性措施中的作用。作为一名企业家，Francis 通过 CoLab 与广泛的客户合作，审查并解决原住民、黑人和其他种族群体，在职场文化、供应链、政策、计划、合作伙伴关系和服务设计中存在的结构性障碍。

Shirley Chau · 卑诗大学奥肯那根分校社会工作学院副教授 — Chau 是卑诗大学校长反种族主义和包容性卓越工作组的联合主席，也是加拿大社会工作教育协会的种族、民族和文化问题核心小组的前主席和联合主席。她在基洛纳的反对种族主义和仇恨组织委员会任职，重点监测和解决基于原住民身份、性别、年龄、种族语言、种族、宗教和残疾的种族主义和交叉歧视问题。

Donald Corrigan · 卑诗省梅蒂民族 (Métis Nation BC) 文化健康经理 — 在卑诗省梅蒂民族，Corrigan 负责与医护行业联系以探究各种问题，包括实行 In Plain Sight 报告、《失踪与被谋杀原住民妇女

及女孩》的报告，以及《真相与和解行动呼吁》报告。自 1976 年以来，他一直从事环境公共卫生工作，并在新冠疫情期间与卑诗省内陆地区的多个委员会合作，应对解决新冠疫苗诊所的使用问题、歧视和种族主义事件。

Marion Erickson，健康艺术研究中心 (Health Arts Research Centre) 研究经理 — Erickson 是来自 Nak'azdli 社区的 Dakelh 女性，是 Lhts'umusyoo (海狸) 氏族的成员。她是汤姆逊河大学 (Thompson Rivers University) 的教育硕士候选人，并在北英属哥伦比亚大学 (University of Northern B.C.) 获得公共管理和社区发展学士学位。她现在就职于卑诗省卫生监管机构原住民学生咨询小组，并曾在 Nak'azdli Band 的信任发展委员会和乔治王子市学生需求委员会任职。

Daljit Gill-Badesha，西门菲沙大学客座讲师，卑诗理工学院讲师 — Gill-Badesha 在非营利和公共部门拥有超过 25 年的资深领导经验，她为儿童和青少年、老年人、移民和难民安置，以及可使用性和包容性等领域，带来了执行管理、研究、知识运用和政策制定方面的专业意见。她为长期社区规划制定了屡获殊荣的大型项目和策略，并引领了政策的调整，使地方政府内部更容易获取数据和报告，并增加了对于种族主义和仇恨相关数据的问责措施。

Jessica Guss，卑诗省病患安全及质量委员会原住民卫生策略发展领袖 — Guss 在工商管理领域拥有 20 多年经验，其中包括 7 年的原住民医疗和保健方面的经验。她有混合血统，包括 Haida、Xaxli'p、Xwisten 和 Squamish 民族，以及欧洲混合血统。她的工作经验增强了她在政策、标准、流程开发和分析方面的能力，以推进与反种族主义策略及目标相一致的领域。

Ellen Kim，公平和包容顾问 — Kim 来自韩国，曾与政府、企业和非营利组织合作，专注于反种族主义议题。她共同领导了一个由亚洲女性组成的基层团体，负责收集、分析、追踪和分享来自社区的反亚裔种族主义及其影响的数据。在此之前，Kim 曾用十年的时间，从事社区发展和一线社会服务工作，帮助全球遭受不公正待遇的社区。

Zareen Naqvi，西门菲沙大学机构研究与规划部总监 — Naqvi 获得波士顿大学的经济学博士学位，并在世界银行担任学术和国际发展专职人员。她领导西门菲沙大学的公平、多元性和包容性数据

工作组，并担任数据管治委员会及其他相关项目的共同主席。她热衷于改善获取数据的容易度，以确保弱势群体在公共服务和高等教育中得到充分的代表。

Smith Oduro-Marfo · “Black in B.C.”报告的主要作者和研究员 — Oduro-Marfo 拥有维多利亚大学的政治学博士学位。自 2016 年以来，他的学术研究领域为隐私、数据保护、监视和识别系统问题。他是由卑诗省资助、于 2022 年 2 月发表的 “Black in B.C.” 的主要作者和研究员。他一直是卑诗省反种族主义和仇恨应对计划的结束暴力协会 (Ending Violence Association) 的咨询委员会成员，以及大维多利亚地区警察多元化咨询委员会 (Greater Victoria Police Diversity Advisory Committee) 的成员。

Jacqueline Quinless · Quintessential Research Group 行政总裁 — 作为社会学家、BIPOC 研究员和爱尔兰/英国及印度裔混血，Quinless 将基于性别的分析框架，应用于其 20 余年的原住民社区广泛工作。在 2013 年，她以社区为基础的研究获得了加拿大社会学协会和 Angus Reid Foundation 的肯定，该研究提升了加拿大原住民的福利。她曾从事原住民社区研究方面的工作，包括概述数据指标和测量工具。

Sukhi Sandhu · Wake Up Surrey 联合创始人；塔夫茨大学 (Tufts University) 的多元文化，公平和包容学科硕士研究生 — Sandhu 是一位社区活动家，也是 Wake Up Surrey 的创始成员。Wake Up Surrey 是一个成立于 2018 年的基层社区组织，旨在应对日益增加的帮派暴力和涉及南亚青年的有目标性枪击事件。他通过参加 150 多场与各级政府、警察当局、社区利益相关者、教育工作者、心理健康专家和受害者家属的会议，率先引领了该组织的外展活动。Sandhu 还拥有多年的全球体育管理经验。

后续措施

系统性的种族主义在政府项目和服务中普遍存在，我们致力于立即采取行动来解决这个问题。我们将在未来几个月内采取以下步骤：

2022 年 5 月 2 日，卑诗省政府推出了与原住民和少数族裔社区共同制定的《反种族主义数据法》。该项法案于 2022 年 6 月 2 日成为法律。

- 该立法将解决两个首要目标：
 - 以能够与原住民和少数族裔社区建立信任的方式进行数据收集。
 - 建立可信赖的收集、使用与披露个人信息的方法，以帮助解决系统性的种族主义。

其次，该立法将以一致和安全的方式收集、使用和披露人口统计数据，以确定系统性种族主义在哪里发生，并创建一个更加包容、公平的省份。我们将继续与社区进行接触并开展合作，为这项新的立法制定一个有成效、文化安全的实施计划。

- 这项立法是收集并使用数据，并以此解决种族主义的第一步。一旦立法获得批准，我们将与原住民和少数族裔社区共同制定一项计划，让其参与每个步骤。
- 这个计划将扩大现有的政策和方案，并制定指导原则、培训、工具和活动，以有益、适当的方式收集并使用数据。
- 卑诗省政府还将与原住民合作，根据《原住民权利宣言法》支持原住民数据治理框架及其数据优先权。

我们需要明确计划如何使用数据，如何保证数据安全性，如何保护民众隐私，以及谁能够在什么情况下访问这些数据。所有这些议题都将与原住民、黑人和有色人种（IBPOC）合作决定。

省民、社区、卑诗省人权专员办公室、信息与隐私专员办公室的持续投入和参与，将帮助我们识别并防止有可能对个人和社区造成伤害的事件。

该法案的一项关键承诺是建立新的省级反种族主义数据委员会。该委员会将召集社区成员与政府合作制定研究重点，并确定如何收集和使用数据来识别并消除公共部门内的系统性种族主义，从而改善为所有卑诗省民提供的计划和服务。该委员会的成员于 2022 年 9 月被公布。

在推进这项立法的过程中，我们将继续在各个阶段与原住民和少数族裔社区进行接触和沟通。我们希望谨慎推进这项工作，以避免加深偏见和歧视，同时最大限度地发挥数据的力量，推动急需的系统性变革。

引入反种族主义的数据立法

2022 年春季

与原住民和少数族裔社区共同制定

制定实施计划

与社区共同参与并制定实施计划

支持数据治理框架和数据优先事项

与原住民合作，支持原住民数据治理框架及其数据优先事项

参与和沟通

继续在各个阶段与原住民和少数族裔社区保持接触和沟通，以避免加深偏见和歧视。