

قانون اطلاعات ضد نژادپرستی - متن مخصوص

وبسایت

تازه چه خبر؟

در ۲۳ سپتامبر ۲۰۲۲ دولت استانی اسامی ۱۱ عضو کمیته‌ی داده‌های ضد نژادپرستی را اعلام کردم. این افراد برای برانداختن نژادپرستی سیستمی در بخش دولتی با دولت همکاری خواهند کرد. در مورد افرادی که صدایشان را به این میز می‌افزایند بیشتر بدانید.

فرصتی برای بهتر شدن

دولت استانی ما تمام تلاش خود را می‌کند تا استان بریتیش کلمبیا را به جایی تبدیل کند که در آن با همه با انصاف برخورد شود، امکان مشارکت همه افراد وجود داشته باشد و با همه رفتار خوبی شود. یکی از راه‌های ممکن برای انجام این کار تصویب قانونی است که به شناسایی و پایان دادن به نژادپرستی سیستماتیک و سایر نابرابری‌ها در برنامه‌ها و خدمات استانی کمک می‌کند.

زمانی که افراد بومی، سیاه‌پوست و دیگر افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند نمی‌توانند به خوبی از برنامه‌ها و خدمات دولتی خاصی استفاده کنند یا نسبت به دیگر ساکنان بریتیش کلمبیا در کل هنگام بهره‌مندی از این برنامه‌ها و خدمات وضعیت بدتری دارند یعنی این‌که که نژادپرستی سیستماتیک وجود دارد.

اگرچه تبعیض ممکن است عمداً اتفاق نیفتد اما مشکلی سیستماتیک است که باید مورد توجه و نظر ما قرار بگیرد تا بتوانیم این مشکل را برطرف کنیم. از این رو، دولت استانی و خانم راجنا سینگ (Rachna Singh) در سمت معاون پارلمانی برنامه‌های ضد نژادپرستی با نماینده عالی حقوق بشر بریتیش کلمبیا (B.C.'s Human Rights Commissioner)، اقوام اولیه و رهبران میثیس، افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند و دیگر ساکنان بریتیش کلمبیا همکاری می‌کنند تا سیستمی را تهیه کنند که به وسیله آن بتوان به صورت امن و مطمئن اطلاعات جمعیتی مثل نژاد، قومیت، دین، جنسیتی که فرد به خود نسبت می‌دهد، جنسیت نسبت داده شده هنگام تولد، استعدادها، میزان درآمد و دیگر مشخصات مرتبط با هویت اجتماعی را جمع‌آوری و تحلیل کرد.

جمع‌آوری و استفاده مناسب از این اطلاعات می‌تواند به ما کمک می‌کند که موارد نابرابری سیستماتیک را شناسایی کنیم تا بتوانیم مسائلی مثل تبعیض، نابرابری و مشکلات موجود در خدمات ارائه شده را حل کنیم.

اولین اولویت ما این است که حریم شخصی افراد را رعایت کنیم و امنیت اطلاعات را حفظ کنیم.

ما با جمع‌آوری این اطلاعات مهم و آمار حیاتی قادر خواهیم بود که تضمین کنیم خدمات دولتی در بریتیش کلمبیا در اختیار همه قرار می‌گیرند و نیاز همه افراد را برطرف می‌کنند. همچنین با انجام این کار افراد از اطلاعات لازم برای حمایت از تغییراتی که موجب تفاوت‌های مهم می‌شوند برخوردار خواهند بود.

کسب اطلاعات بیشتر درباره قانون

در تاریخ 2 می، استان قانون اطلاعات ضد نژادپرستی را برای بهبود برنامه‌ها و خدمات دولتی برای افراد بیشتر و آغاز رسیدگی به نژادپرستی سیستماتیک معرفی کرد.

[اطلاعات بیشتر](#)

چرا به این قانون نیاز است

زیرا دولت را قادر خواهد کرد که بعضی از اطلاعات جمعیتی را جمع‌آوری کند. اما این کار به صورت یک شکلی انجام نمی‌شوند و اختلاف‌هایی در نحوه جمع‌آوری، اشتراک‌گذاری و استفاده از این اطلاعات وجود دارند.

[اطلاعات بیشتر](#)

مشاوره با افراد مختلف

از سپتامبر 2021 تا مارس 2022، دولت با همکاری سازمان‌های محلی نظرات افراد بومی و افرادی را که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته بود درباره چگونگی جمع‌آوری و استفاده امن و مطمئن از اطلاعات نژادی شنید تا بتواند در مسیر پایان دادن به نژادپرستی تغییری ایجاد کند.

[اطلاع از جزئیات](#)

محافظت از اطلاعات شما

استان ما از قوانین و دستورالعمل‌های امنیتی مناسبی در زمینه محافظت از اطلاعات شخصی افراد برخوردار است. دولت رعایت این نکات امنیتی را در دستور کار خود قرار می‌دهد و با افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند همکاری می‌کند تا تضمین کند که این اقدامات و الزامات امنیتی برای اطلاعات جمع‌آوری شده از افراد رعایت می‌شوند و همچنین اطمینان حاصل کند که جمع‌آوری و استفاده از این اطلاعات آسیب بیشتری به افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند وارد نمی‌کند.

[اطلاعات بیشتر](#)

گزارش‌های موسوم به «آنچه شنیده‌اند» را بخوانید

یافته‌های این تحقیق جالب را در 5 گزارش که مناسب با این موضوع است بخوانید.

گام بعدی چیست؟

قانون اطلاعات ضد نژادپرستی در تاریخ 2 می 2022 به تصویب رسید. شورای رهبری اقوام اولیه (First Nation Leadership Council) و اقوام میثیس بریتیش کلمبیا در تدوین این قانون مشارکت داشته‌اند. دفتر نماینده عالی حقوق بشر (Office of the Human Rights Commissioner) و شورای مشورتی چند فرهنگی (Multicultural Advisory Council) نیز در ارائه نکات مختلف پیشرو بودند. با توجه به این قانون جدید، دولت استانی می‌تواند اطلاعات جمعیتی را به منظور شناسایی و حذف نژادپرستی سیستماتیک، به صورت یک شکل و به نحو امن و مطمئن جمع‌آوری کند، از آن‌ها استفاده کند و آن‌ها را افشا کند. با داشتن این قانون بهتر می‌توان از وقوع نژادپرستی سیستماتیک مطلع شد و استان ما را به جایی تبدیل می‌کند که امکان مشارکت همه و رفتار منصفانه با همه وجود داشته باشد.

دولت به همکاری با افرادی بومی و افرادی که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند ادامه خواهد داد تا تصمیم بگیرد که چگونه و چه آماری جمع‌آوری شوند و نحوه به اشتراک‌گذاری و محافظت از این اطلاعات چگونه باشد.

[اطلاع از جزئیات](#)

چگونه از من پشتیبانی می‌شود؟

سازمان ResilienceBC تمهیداتی را برای چگونگی پاسخ دادن به جرم‌ها و حوادث ناشی از نفرت و گزارش دادن آن‌ها در نظر گرفته است.

[از صفحه سازمان ResilienceBC دیدن کنید.](#)

کسب اطلاعات بیشتر درباره این قانون

در تاریخ 2 می 2022، [دولت قانون اطلاعات ضد نژادپرستی را معرفی کرد](#)، قانون جدیدی با هدف:

- از بین بردن موانع موجود بر سر راه دسترسی مردم به برنامه‌ها؛
- حصول اطمینان از اینکه افرادی که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند، به طور نامتناسبی هدف قرار نمی‌گیرند.

در ۲ ژوئن ۲۰۲۲ [این قانون به تصویب رسید.](#)

این قانون توسط به مدد کمک‌های فکری بیش از 13000 بریتیش کلمبیایی از طریق تعامل با مردمان بومی و جوامع مورد دست‌بندی نژادی تهیه شده است، و همچنین ذینفعان کلیدی مانند نماینده عالی حقوق بشر بریتیش کلمبیا (B.C.'s Human Rights)

(Commissioner)، شورای رهبری اقوام اولیه (First Nation Leadership Council)، انجمن مراکز دوستی با افراد بومی بریتیش کلمبیا و میتیسهای بریتیش کلمبیا. این یکی از اولین قوانینی است که به طور مشترک با مردم بومی تحت پوشش قانون بیانیه مرتبط با قانون حقوق افراد بومی تدوین شده است.

این قانون بر چهار حوزه اصلی تمرکز دارد:

1. ادامه همکاری با مردم بومی به صورتی که هویت منحصر به فرد متعلق به اقوام فرست نیشن و مردم میتیس بریتیش کلمبیا به رسمیت شناخته شود.
2. همکاری با افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند در روند اجرای این قانون. این شامل ایجاد یک کمیته استانی اطلاعات ضد نژادپرستی برای همکاری با دولت در مورد نحوه جمع‌آوری و استفاده از اطلاعات خواهد بود.
3. افزایش شفافیت و مسئولیت‌پذیری در عین پیشگیری از وارد آمدن و کاهش آسیب به مردم بومی و جوامعی که مورد دسته‌بندی نژادی قرار گرفته‌اند.
4. ملزم کردن دولت به انتشار اطلاعات به صورت سالانه، و بازنگری دوره‌ای این قانون.

با اجرای این قانون، استان به کار خود با مردم بومی و جوامعی از مورد دسته‌بندی نژادی قرار گرفته‌اند ادامه خواهد داد.

چرا به این قانون نیاز است

ما مطلع هستیم که نژادپرستی سیستماتیک در همه جا مثل سیاست‌ها و برنامه‌های دولت وجود دارد و این شرایط باید به پایان برسد. با کمک اطلاعات نژادی و مرتبط با قومیت، اعتقادات معنوی و مذهبی و سایر عوامل می‌توان مشخص کرد که کجا و چگونه افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند در بخش خدمات دولتی با نژادپرستی سیستماتیک روبه‌رو هستند. اما با این حال، فعلاً اتفاق نظری در این زمینه وجود ندارد که دولت باید این اطلاعات را جمع کند یا خیر یا چگونه از این اطلاعات استفاده کند.

با تصویب این قانون تضمین می‌شود که این اطلاع به یک شکل و به صورت امن و مطمئن از نظر فرهنگی جمع‌آوری، استفاده و منتشر می‌شوند. ما با داشتن این اطلاعات قادر خواهیم بود از سازمان‌ها، برنامه‌ها و خدمات دولتی که در آن نژادپرستی وجود دارد با خبر شویم. سپس، ما خواهیم توانست خدمات بهتری را به تعداد افرادی بیشتری ارائه دهیم و استان خود را به جایی تبدیل کنیم که امکان مشارکت همه و رفتار منصفانه با همه وجود داشته باشد.

افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند مدت‌های بسیار قبل از دولت درخواست کردند که روند جمع‌آوری، استفاده و دسترسی به اطلاعات نژادی را اصلاح کند. این افراد اذعان داشتند که به اطلاعات دقیق‌تری نیاز دارند تا از دیدگاه‌های دیگران نسبت به خدمات عمومی - مثل آموزش، مراقبت پزشکی، مسکن و برقراری نظم - مطلع شوند و در نتیجه امکان شناسایی نژادپرستی سیستماتیک و پایان دادن به آن وجود داشته باشد. این افراد همچنان خاطر نشان کردند که این قانون باید تصویب شود تا تضمین شود که در روند جمع‌آوری، نگهداری و استفاده از این اطلاعات به افرادی که قرار است از این طریق مورد حمایت قرار گیرند آسیبی وارد نمی‌شود. این روال از نظر فرهنگی مطمئن است.

نماینده عالی حقوق بشر نیز در گزارش خود موسوم به جمع‌آوری اطلاعات جمعیتی دسته‌بندی شده در بریتیش کلمبیا: دیدگاه سنتی (Disaggregated Demographic Data Collection in British Columbia: The Grandmother Perspective) بر

روی این موضوع تاکید کرد و اهمیت همکاری با افراد مختلف را برای تضمین مشارکت دادن آن‌ها در جمع‌آوری و استفاده از اطلاعات شخصی آن‌ها برای جلوگیری از بدتر شدن وضعیت نژادپرستی سیستماتیک را یادآور شد.

به همین دلیل ما با تشکیلات محلی همکاری کردیم تا مستقیماً با رهبران افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند و اعضای محلی در ارتباط باشیم و در هر مرحله‌ای از این مسیر این کار را همچنان ادامه می‌دهیم. ما قصد داریم تضمین کنیم که می‌توانیم قانونی را تدوین کنیم که به حل مشکل نژادپرستی سیستماتیک کمک می‌کند. همچنین باید تضمین کنیم که این موضوع به حقوق افراد بومی برای خود مختار بودن لطمه‌ای وارد نمی‌کند.

به کمک این قانونی که مسئله‌ای مهم محسوب می‌شود دولت بریتیش کلمبیا و افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند از اطلاعات دقیق‌تری برخوردار هستند و در نهایت می‌توانند دست به عمل و ایجاد تغییرات بزنند.

نژادپرستی سیستماتیک به چه معنا است؟

نژادپرستی سیستماتیک به این معنا است که در خدمات، سازمان‌ها و ساختارها نابرابری وجود دارد که غالباً دلیل آن تعصب‌های پنهان است که به افراد به دلیل نژادشان آسیب وارد می‌کند. این امر برای بسیاری از افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند در زمینه بهره‌مندی از خدمات عمومی مثل آموزش، مراقبت پزشکی، رفاه کودکان و برقراری نظم به معنای فرصت‌های نابرابر، پیامدهای ناخوشایند و تجربیات منفی است.

محافظت از اطلاعات شما

جمع‌آوری و استفاده مناسب از اطلاعات می‌تواند به ما کمک کند که نابرابری‌های سیستماتیک را شناسایی کنیم، موانع را کمتر کنیم و به مسائلی نیز تبعیض، نابرابری و مشکلات موجود در خدمات پایان دهیم.

یکی از اصلی‌ترین اولویت‌های ما این است که تضمین کنیم که تمامی اطلاعات به صورتی امن و مطمئن و به یک شکل جمع‌آوری می‌شوند، از آن‌ها نگهداری می‌شوند و مورد استفاده قرار می‌گیرند تا از اطلاعات اشخاص محافظت و مراقبت شود.

با توجه به این قانون، دولت باید تضمین کند که از هرگونه اطلاعات جمع‌آوری شده در جایی امن و مطمئن نگهداری می‌شود. کلیه حفاظت‌های حریم خصوصی و امنیتی تحت قانون آزادی اطلاعات و حفاظت از حریم خصوصی، در مورد اطلاعات جمع‌آوری شده یا مورد استفاده تحت پوشش این قانون اعمال می‌شوند.

برای آغاز شناسایی نژادپرستی سیستماتیک با استفاده از اطلاعات، دولت از برنامه نوآوری در جمع‌آوری اطلاعات بریتیش کلمبیا و یک مدل حفظ حریم شخصی و امنیتی معروف در سطح بین‌المللی که مدل پنج عامل ایمنی (Five Safes) نام دارد استفاده خواهد کرد.

مدل Five Safes با توجه به نکات زیر احتمال دسترسی یا سو استفاده از اطلاعات را کاهش می‌دهد:

- حفظ اطلاعات شخصی قابل شناسایی از اطلاعات.
- استفاده از فناوری مطمئن برای ادغام امن اطلاعات.
- صدور اجازه تنها برای پروژه‌هایی که نفع عمومی واضحی دارند و آسیبی به افراد یا جوامع مختلف وارد نمی‌کنند.
- صدور اجازه استفاده از اطلاعات تنها برای افراد مجاز.
- تضمین حفظ بیشتر حریم خصوصی در کارهای تحقیقاتی.

مشاوره با افراد مختلف

این روند مشارکت با کمک خود افراد و برای خود آن‌ها طراحی شده است. دریافت نظرات اولیه از رهبران افراد بومی و کارشناسان موارد نژادپرستی با افراد به همراه گزارش نماینده عالی حقوق بشر در بریتیش کلمبیا موسوم به جمع‌آوری اطلاعات جمعیتی دسته‌بندی شده در بریتیش کلمبیا: دیدگاه سنتی نشان داد که ما باید افراد را در تدوین این قانون مشارکت دهیم تا مطمئن شویم که نیازهای این افرادی به درستی مورد بررسی قرار می‌گیرند.

با توجه به این روند مشارکت، تشکیلات رهبری افراد بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند در رأس امور قرار گرفتند و این افراد در رابطه با جمع‌آوری، استفاده و امکان در اختیار قرار دادن واسطه این اطلاعات به این سازمان‌ها نظرات، نیازها و اولویت‌های خود را با ما در میان گذاشتند.

قصد ما این بود که اطلاعات بیشتر درباره موارد زیر بدست بیاوریم:

- نظرات درباره هویت خود: به این معنی که ساکنان بریتیش کلمبیا چگونه دوست دارند هویت خود را اعلام کنند یا خود را معرفی کنند.
- تجارب واقعی: به این معنی که افراد درباره وقتی که در گذشته اطلاعات شخصی خود را در اختیار سازمان‌های دولتی قرار داده‌اند، چه نظراتی دارند. ما با این کار بهتر می‌توانیم میزان تمایل افراد برای ارائه اطلاعات در شرایط مختلف را مثل موارد تحقیقاتی یا استفاده از آن‌ها در خدمات عمومی مثل بهداشت، آموزش یا قضایی تعیین کنیم تا در نهایت دولت بتواند شیوه‌های مناسب‌تری برای جمع‌آوری اطلاعات ایجاد کند.
- نظرات درباره استفاده از اطلاعات: به این معنا که افراد تمایل دارند دولت چگونه از اطلاعات آن‌ها در جهت پیشبرد دسترسی به برابری نژادی استفاده کند.

بین آوریل 2021 و مارس 2022 از افراد و جوامع مختلف خواسته شد که از طریق این 3 روش مشارکت نظرات خود را بیان کنند:

1. مشارکت افراد بومی
2. مشارکت افراد محلی
3. نظرسنجی عمومی اینترنتی

این داده‌ها به ما این امکان را داد که تعیین کنیم چه مواردی برای افراد حائز اهمیت هستند و مطمئن شویم که برای حل مشکل نژادپرستی سیستماتیک این آمارها به مطمئن‌ترین شکل ممکن جمع‌آوری می‌شوند و مورد استفاده قرار می‌گیرند تا به نژادپرستی سیستماتیک پایان داده شود.

بیش از 2,900 نفر در این نظرسنجی شرکت کردند و تقریباً 10,000 نفر در جلسات مشارکت محلی شرکت کردند که مسئولیت برگزاری آن‌ها با تشکیلات محلی بود که نماینده افراد بومی، سپاه‌پوست و رنگین پوست (IBPOC) محسوب می‌شدند.

1. مشارکت افراد بومی

با توجه به این که قرار است بعد از تصویب قانون موسوم به بیانیه مرتبط با قانون حقوق افراد بومی (Declaration on the Rights of Indigenous Peoples Act) در نوامبر سال 2019، دولت بریتیش کلمبیا 1 قانون جدید و مهم دیگر را تصویب کند، مشارکت گسترده افراد بومی مهم بود - و همچنان نیز دارای اهمیت است. کارشناس مشارکت افراد بومی (Quintessential Research Group)، انجمن مراکز دوستی با افراد بومی بریتیش کلمبیا (BCAAFC) و اقوام میتیس بریتیش کلمبیا (MNBC) هر کدام بودجه دریافت کردند تا برای رسیدن به این هدف مستقیماً با افراد بومی و اقوام اولیه جلسه برگزار کنند.

دولت استانی علاوه بر این موارد مستقیماً با تشکیلات رهبری افراد بومی - از جمله شورای رهبری اقوام اولیه (FNL)، انجمن مراکز دوستی با افراد بومی بریتیش کلمبیا و اقوام میتیس بریتیش کلمبیا همکاری می‌کند تا تضمین کند که این قانون به حقوق افرادی بومی برای داشتن خود مختاری نسبت به اطلاعات لطمه‌ای وارد نکند. شورای رهبری اقوام اولیه در طول این روند کارشناسانی برای نظارت بر اطلاعات تعیین کرد تا همکاری لازم را با دولت در تهیه پیش‌نویس این قانون داشته باشند.

اطلاعات مرتبط با این قانون همچنین در چندین مرحله در مجامع عمومی مثل مجمع اقوام اولیه در بریتیش کلمبیا (BC Assembly of First Nations)، سازمان اجلاس اقوام اولیه (First Nations Summit) و اتحادیه روسای سرخ‌پوستان بریتیش کلمبیا (Union of BC Indian Chiefs) در اختیار روسای اقوام اولیه قرار گرفتند. در اوایل سال 2022، همچنین از اقوام اولیه خواسته شد که در جلسات فنی شرکت کنند تا اطلاعات بیشتر درباره این قانون کسب کنند و نظرات خود را مطرح کنند.

2. مشارکت افراد محلی

دولت استانی با توجه به نظراتی که از افرادی که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته بودند دریافت کرد به تشکیلات محلی و گروه‌های واجد شرایط که تمایل داشتند جلساتی برای مشارکت با این افراد برگزار کنند کمک مالی کرد.

از نوامبر 2021 تا پایان ژانویه 2022 حدود 70 تشکیلات در کل استان، جلساتی برای مشارکت اعضا برگزار کردند و 425 جلسه - به صورت حضوری و اینترنتی - برگزار کردند که تقریباً حدود 10,000 نفر در این جلسات شرکت کردند.

یکی از بخش‌های حیاتی برای تضمین آشنایی با نیازهای این افراد و مورد لحاظ قرار دادن آن‌ها در قانون مرتبط با اطلاعات این بود که بتوانیم مستقیماً نظرات افرادی را که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته بودند راجع به تجارب و نگرانی‌های شخصی آن‌ها در زمینه جمع‌آوری، استفاده و انتشار اطلاعات بشنویم.

3. نظرسنجی عمومی اینترنتی برای مشارکت افراد

برای شنیدن نظرات طیف وسیعی از افراد بومی، سیاه‌پوست و رنگین پوست در کل استان، دولت استانی همچنین اقدام به راه‌اندازی نظرسنجی آنلاین کرد. این نظرسنجی از سپتامبر تا 31 ژانویه 2022 ادامه داشت و به زبان‌های مختلفی ترجمه شده بود. حدود 3,000 نفر در این نظرسنجی شرکت کنند. هدف این نظرسنجی این بود که اطلاعات بیشتری از تجربیات واقعی افراد در زمینه استفاده از خدمات دولتی و ارائه اطلاعات درباره هویت و قومیت بدست بیاید.

گزارشهای موسوم به آنچه شنیده/اند

یافته‌های این تحقیق جالب را در پنج گزارش که مناسب با این موضوع است بخوانید.

گزارش مشارکت انجمن مراکز دوستی با افراد بومی بریتیش کلمبیا

در مجموع 36 شرکت کننده در دو جلسه شرکت کردند، از جمله اعضای شورای بزرگان، کمیته بررسی هم‌تایان و شورای جوانان بومی استان.

گزارش مشارکت افراد محلی

تقریباً 70 سازمان محلی بومی و افرادی که مورد دسته‌بندی نژادی قرار گرفته‌اند، از دولت بریتیش کلمبیا کمک مالی دریافت کردند تا میزبان جلسات تعامل اطلاعات ضد نژادپرستی با اعضای جامعه در سراسر استان باشند.

گزارش مشارکت افراد فرست نیشن

دولت از دسامبر 2021 تا مارس 2022 با افراد فرست نیشن بریتیش کلمبیا همکاری کرد. هدف از این تعامل این بود که فرصتی برای شرکت کنندگان فرست نیشن بریتیش کلمبیا فراهم کند تا دانش خود را به اشتراک بگذارند و نظرات و دیدگاه‌های خود را درباره قانون اطلاعات ضد نژادپرستی ارائه دهند.

گزارش مشارکت اقوام میتیس بریتیش کلمبیا

اقوام میتیس بریتیش کلمبیا (MNBC)، با مشارکت دولت استانی بریتیش کلمبیا، در پاسخ به درخواست‌ها برای رسیدگی به نژادپرستی خاص بومی، مشاوره‌های اجتماعی را در مورد قوانین اطلاعات ضد نژادپرستی آتی اجرا کرد.

گزارش مشارکت آنلاین

از 9 سپتامبر 2021 تا 31 ژانویه 2022، دولت بریتیش کلمبیا یک نظرسنجی آنلاین برای حمایت از قانون اطلاعات ضد نژادپرستی برگزار کرد. این نظرسنجی پاسخی را درباره تجربه ارائه داده‌های هویتی و قومیتی موقع استفاده از خدمات دولتی جمع‌آوری کرد.

[گزارش‌های کامل به زبان انگلیسی](#)

با کمیته ملاقات کنید - کمیته‌ی داده‌های ضد نژادپرستی

در ۲۳ سپتامبر ۲۰۲۲، دولت استانی اسامی ۱۱ عضو کمیته‌ی داده‌های ضد نژادپرستی، از جمله رئیس کمیته، را اعلام کرد.

اعضای کمیته گسترده‌ی وسیعی از جوامع و مناطق جغرافیایی در معرض نژادپرستی در بی‌سی را نمایندگی می‌کنند. این کمیته برای تهیه‌ی راهنمایی برای گردآوری و استفاده‌ی ایمن از داده‌ها برای شناسایی و محو نژادپرستی سیستماتیک در بخش دولتی با دولت همکاری خواهد کرد.

وظیفه‌ی این کمیته کمک به تهیه‌ی بخشنامه‌ها و استانداردهای داده‌ها، و نیز کمک به تعیین اولویتهای پژوهشی دولت و بازبینی آمارهای سالانه قبل از انتشار آنهاست تا از آسیبهای اجتماعی پیشگیری شود.

دکتر جون فرانسیس، رئیس کمیته‌ی داده‌های ضد نژادپرستی گفت، "قانون پیشگامانه داده‌های ضد نژادپرستی بر آن است که تضمین کند بریتیش کلمبیا استانی است که در آن همه مردم، صرف نظر از نژاد، می‌توانند شکوفا شوند. وجود کمیته داده‌های ضد نژادپرستی برای تحقق این آرمانها حیاتی است. این کمیته برای اطمینان از نمایندگی جوامع بومی و نژادی تشکیل شده است و سخت تلاش خواهد کرد تا وعده‌های داده شده برای رسیدگی و شناسایی نژادپرستی سیستماتیک و شکاف‌های خدماتی در بخش دولتی محقق شوند. این امر شامل یک فرآیند مستمر کار با جوامع، از جمله دیدگاه‌ها و حفظ امنیت فرهنگی آنها در زمانی است که ما با دولت برای ایجاد اولویتهای اصلی پژوهشی همکاری می‌کنیم. تمرکز اصلی جمع‌آوری و نظارت بر داده‌ها برای رفع شکاف‌های برابری نژادی در خدمات دولتی خواهد بود."

برای آگاهی بیشتر در باره‌ی کار کمیته، از این وبسایت دیدن کنید: <https://news.gov.bc.ca/27486>

اعضای کمیته

جون فرانسیس (رئیس)، یکی از بنیانگذاران، عضو شرکت کولب ادونتیج (CoLab Advantage Ltd) و مشاور ویژه رئیس دانشگاه سایمون فریزر در مقوله ضد نژادپرستی

فرانسیس مدافع برابری، تنوع و شمول برای گروه‌های نژادی است. او رئیس "انجمن کوچه هوگان" (Hogan's Alley Society) است که هدف آن ارتقاء رفاه اجتماعی، سیاسی، اقتصادی و فرهنگی مردم آفریقایی تبار از طریق تحویل مسکن، ساخت فضاها و برنامه‌ریزی است. او همچنین مدیریت "مؤسسه تحقیقات و مشارکت دیاسپورا" (Institute for Diaspora Research and Engagement) در دانشگاه سایمون فریزر (SFU) را بر عهده دارد که وظیفه آن تقویت پیوندهای میان تحقیقات علمی، سیاست‌ها و خط‌مشی‌های مرتبط با جوامع چندفرهنگی و دیاسپورا و نقش این جوامع در ایجاد ابتکارات نوآورانه، پایدار و فراگیر است. به عنوان یک کارآفرین، فرانسیس از طریق شرکت کولب با طیف وسیعی از متقاضیان کار می‌کند تا موانع ساختاری که برای مشارکت در فرهنگ محل کار، زنجیره‌های عرضه، سیاست‌گذاری‌ها، برنامه‌ها، همکاری‌ها و طراحی خدمات، پیش روی بومیان، سیاهپوستان و سایر گروه‌های نژادی قرار می‌گیرد را بررسی و مرتفع سازد.

شرلی چاو، دانشیار، دانشکده خدمات اجتماعی، دانشگاه بریتیش کلمبیا اوکاناگان

چاو، یکی از رؤسای کارگروه ویژه "ضد نژادپرستی و ارتقای شمولیت" (Task Force on Anti-Racism and Inclusive Excellence) تحت نظارت رئیس دانشگاه بریتیش کلمبیا (UBC) می‌باشد و همچنین رئیس سابق و یکی از رؤسای کنونی کمیته پارلمانی رسیدگی به مشکلات نژادی، قومیتی و فرهنگی در انجمن آموزش خدمات اجتماعی کانادا است. او در "سازماندهی علیه نژادپرستی و نفرت" در کلونا خدمت می‌کند. در آنجا تمرکز او بر نظارت و حل مسائل مربوط به

نژادپرستی و تبعیض‌های برگرفته از تقابل‌های فرهنگی مانند بومی بودن، جنسیت، سن، مسائل زبانی-نژادی، قومیت، مذهب و معلولیت است.

دونالد کوریگال، مدیر سلامت فرهنگی، اقوام میتیس بریتیش کلمبیا

کوریگال مسئول برقراری ارتباط اقوام میتیس بریتیش کلمبیا با بخش بهداشت و درمان در رابطه با مسائل گوناگون است که این ارتباط تاکنون به شکل‌گیری گزارش‌هایی از جمله "مقابل چشم‌های همه"، "زنان و دختران بومی گم شده و کشته شده" و "فراخوان حقیقت و مصالحه" منجر شده است. او از سال ۱۹۷۶ تاکنون مشغول کار روی بهداشت عمومی محیطی بوده است و در طول همه‌گیری کووید-۱۹ برای رسیدگی به مسائل مربوط به دسترسی و حوادث تبعیض آمیز و نژادپرستانه کلینیک‌های کووید با کمیته‌های مختلفی در بریتیش کلمبیا همکاری کرده است.

ماریون اریکسن، مدیر تحقیقات، مرکز تحقیقات هنرهای سلامت

اریکسن یک زن "داکله" از جامعه "ناکازدلی" و از اعضای طایفه Lhts'umusyoo (سگ آبی) است. اریکسن یکی دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش در دانشگاه تامپسون ریورز می‌باشد و از دانشگاه نورثرن بریتیش کلمبیا، لیسانس "مدیریت دولتی و تحولات اجتماعی" را دریافت کرده است. اریکسن هم‌اکنون در "گروه مشاوره به دانشجویان بومی مقررات بهداشتی بریتیش کلمبیا" کار می‌کند و بیشتر در کمیته اعتمادسازی قبیله ناکازدلی و کمیته نیازهای دانشجویی شهر پرنس جورج خدمت‌رسانی کرده است.

دالجیت گیل-بادشا، مدرس، مؤسسه فناوری بریتیش کلمبیا، سخنران مهمان، دانشگاه سایمون فریزر

گیل-بادشا با بیش از ۲۵ سال تجربه مدیریت ارشد در بخش‌های غیر انتفاعی و عمومی، متخصص در زمینه‌های مدیریت اجرایی، تحقیق، بسیج دانش، و سیاست‌گذاری برای کودکان و جوانان، سالمندان، و اسکان مهاجران و پناهندگان، و پرونده‌های دسترسی‌پذیری و شمول است. او تاکنون ابتکارات و استراتژی‌های جایزه‌بر و کلانی را برای برنامه‌ریزی بلندمدت جامعه انجام داده و رهبری ایجاد تغییرات در سیاست‌ها و خط‌مشی‌هایی را بر عهده گرفته که منجر به در دسترس قرار گرفتن هر چه بیشتر فرآیند جمع‌آوری داده‌ها و گزارش‌دهی برای دولت محلی شده و تدابیر مسئولیت‌خواهانه را در خصوص داده‌های مرتبط با نفرت و نژادپرستی افزایش داده است.

جسیکا گاس، رهبر اقدام‌ها راهبردی برای بهداشت بومیان برای شورای ایمنی و کیفیت بی‌سی

گاس بیش از ۲۰ سال تجربه در اداره و مدیریت کسب و کار، از جمله هفت سال در حوزه سلامت و رفاه بومیان دارد. او دارای تباری چند رگه است که شامل بومیان اسکوامیش، هایدا، زوئیستن، زالیپ و همچنین اجداد مختلف اروپایی است. تجارب کاری او باعث تقویت توانایی‌های وی در سیاست‌گذاری، استانداردها، توسعه فرآیندها و تجزیه و تحلیل برای پیشبرد اهداف در زمینه‌های همسو با استراتژی‌ها و اهداف ضد نژادپرستی شده است.

الن کیم، مشاور مباحث شمول و برابری

کیم اصالتاً اهل کره است و با تمرکز بر اهداف ضد نژادپرستانه با دولت‌ها، کسب و کارها و سازمان‌های غیرانتفاعی همکاری کرده است. او یکی از رهبران گروه مردمی متشکل از زنان آسیایی است که در رابطه با نژادپرستی ضد آسیایی و تأثیرات آن، اقدام به جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل، پیگیری و به اشتراک گذاشتن داده‌هایی می‌کنند که از دل جامعه بیرون

کشیده‌اند. کیم پیش از این به مدت ۱۰ سال در خط مقدم ارائه خدمات اجتماعی و در زمینه توسعه اجتماعی، با جوامع جهانی که بی عدالتی را تجربه می‌کردند، فعالیت کرده است.

زارین نقوی، مدیر، پژوهش و برنامه ریزی نهادی، دانشگاه سایمون فریزر

نقوی دکترای خود در رشته اقتصاد را از دانشگاه بوستون دریافت کرد و به عنوان متخصص آکادمیک و توسعه بین الملل در بانک جهانی مشغول به کار شد. او در دانشگاه سایمون فریزر، رهبری کارگروه "داده‌های برابری، تنوع و شمول" را بر عهده دارد و یکی از رؤسای شورای نظارت بر داده‌ها و سایر پروژه‌های مرتبط به شمار می‌رود. او علاقه زیادی به بهبود دسترسی گروه‌های آسیب پذیر به داده‌ها دارد تا گروه‌های آسیب پذیر از سطح نمایندگی مناسبی در خدمات عمومی و آموزش عالی برخوردار شوند.

اسمیت اودورو-مارفو، نویسنده و محقق اصلی، گزارش "سیاه‌پوستان بریتش کلمبیا"

اودورو-مارفو دارای دکترای علوم سیاسی از دانشگاه ویکتوریا است. حوزه علائق دانشگاهی او از سال ۲۰۱۶ در مسائل مربوط به حریم خصوصی، حفاظت از داده‌ها، نظارت و سیستم‌های شناسایی بوده است. او نویسنده و محقق اصلی گزارش "سیاه‌پوستان بریتش کلمبیا" است که توسط دولت بریتش کلمبیا تامین مالی و در فوریه ۲۰۲۲ منتشر شد. او عضو شورای مشورت برنامه "ضدنژادپرستی و واکنش‌های مبتنی بر نفرت" تحت نظارت انجمن "پایان بخشیدن به خشونت" بریتش کلمبیا بوده و هم‌اکنون عضو شورای مشورت "ایجاد تنوع در پلیس ویکتوریای بزرگ" است.

ژاکلین کوینلس، مدیر عامل، گروه تحقیقاتی کوینتسنشال

کوینلس که جامعه‌شناس و محقق "سیاه‌پوستان و بومیان رنگین پوست" (BIPOC) و یک فرد دورگه از تبار ایرلندی/بریتانیایی و هندی می‌باشد، بیش از ۲۰ سال به صورت شبانه روزی با استفاده از بسترهای تحلیلی مبتنی بر جنسیت در جوامع بومی کار کرده است. او در سال ۲۰۱۳ توسط انجمن "جامعه‌شناسی کانادا" و بنیاد آنگوس رید به دلیل تحقیقات جامعه‌محور که بهبود رفاه انسانی بومیان کانادا را به همراه داشته، مورد تقدیر قرار گرفت. وی در ظرفیت‌های تحقیقاتی، از جمله مشخص کردن شاخص‌های داده و ابزار اندازه‌گیری، با انجمن‌های بومیان کانادا همکاری داشته است.

سوکی ساندو، یکی از بنیانگذاران، "بیداری سوری"؛ دانشجوی کارشناسی ارشد، تنوع، برابری و شمول، دانشگاه تافتس

ساندو یک فعال اجتماعی و یکی از اعضای مؤسس سازمان اجتماعی مردمی "بیداری سوری" می‌باشد که در سال ۲۰۱۸ در واکنش به افزایش خشونت‌های گروه‌های خلافکاری و تیراندازی‌های هدف‌گذاری شده مرتبط با جوانان آسیای جنوبی، شکل گرفت. او با شرکت در بیش از ۱۵۰ جلسه با تمام سطوح دولت، مقامات پلیس، ذینفعان جامعه، مربیان، کارشناسان بهداشت روان و خانواده‌های قربانیان، پیشگام گسترش این گروه بوده است. ساندو همچنین سال‌ها تجربه در زمینه مدیریت ورزشی جهانی دارد.

گام‌های بعدی

نژادپرستی سیستماتیک در کل برنامه‌ها و خدمات دولتی به امری متداول تبدیل شده است و ما برای حل این مشکل مصمم هستیم. ما برنامه داریم که در ماه‌های بعدی اقدامات زیر را انجام دهیم:

در تاریخ 2 می، ما قانونی اطلاعات ضد نژادپرستی را معرفی کردیم، که افراد بومی و جوامع مورد تبعیض نژادی نیز در تدوین آن مشارکت داشته‌اند. این قانون در ۲ ژوئن ۲۰۲۲ به تصویب رسید.

• این قانون به توجه به این دو هدف سیستماتیک معرفی می‌شوند:

- تهیه یک سیستم جمع‌آوری اطلاعات که مورد اعتماد افراد بومی و افرادی باشد که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند
- معرفی شیوه‌های مطمئن برای جمع‌آوری، استفاده و انتشار اطلاعات شخصی برای کمک به حل مشکل نژادپرستی سیستماتیک.

در مرحله دوم، این قانون این امکان را فراهم می‌سازد تا جمع‌آوری، استفاده و انتشار اطلاعات جمعیتی به صورت یک شکل و مطمئن انجام شود تا موارد نژادپرستی سیستماتیک شناسایی شوند و استان ما به جایی تبدیل شود که امکان مشارکت بیشتر همه و رفتار منصفانه‌تر با همه وجود داشته باشد. ما همچنان از افراد مختلف می‌خواهیم که با ما مشارکت و همکاری داشته باشند تا بتوانیم برای این قانون جدید یک برنامه اجرایی قوی و مناسب از لحاظ فرهنگی تهیه کنیم.

• این قانون اولین مرحله از یک مسیر طولانی برای جمع‌آوری و استفاده از اطلاعات جمعیتی در مسیر پایان دادن به نژادپرستی است. ما پس از تصویب این قانون قصد داریم با همکاری افراد بومی و افرادی که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند و در طول این مسیر همراه ما خواهند بود یک برنامه تهیه کنیم.

• این برنامه با توجه به سیاست و برنامه‌های فعلی توسعه می‌یابد و با در نظر گرفتن آن دستورالعمل‌ها، آموزش، وسایل و تمهیدات مختلف برای جمع‌آوری و استفاده مفید و مناسب از اطلاعات تعیین می‌شوند.

• دولت بریتیش کلمبیا همچنین با افراد بومی همکاری می‌کند تا از چارچوب نظارت بر اطلاعات افراد بومی و اولویت‌های آن‌ها در زمینه اطلاعات بر اساس بیانیه مرتبط با قانون حقوق افراد بومی حمایت کند.

ما باید به صراحت اعلام کنیم که قصد داریم چگونه از این اطلاعات استفاده کنیم، چگونه ایمنی و امنیت این اطلاعات را فراهم می‌کنیم، چگونه حریم شخصی افراد را حفظ می‌کنیم و چه کسی و تحت چه شرایطی می‌تواند از این اطلاعات استفاده کند. در تصمیم‌گیری درباره تمامی این مسائل افراد بومی، سیاه‌پوست و افراد رنگین‌پوست (IBPOC) شرکت می‌کنند.

با استمرار ارائه نظرات و مشارکت افراد و جوامع مختلف و دفتر نماینده عالی حقوق بشر بریتیش کلمبیا و دفتر نماینده عالی اطلاعات و حریم شخصی (Office of the Information and Privacy Commissioner)، این فرصت به ما کمک می‌کند که از هر گونه آسیب احتمالی و ناخواسته به افراد و جوامع مختلف مطلع شویم و مانع وقوع این اتفاق شویم.

یکی از تعهدات کلیدی مبتنی بر این قانون این است که یک کمیته داده‌های ضد نژادپرستی استانی جدید ایجاد نماید. این کمیته اعضای جامعه را گرد هم می‌آورد تا برای تهیه اولویت‌های پژوهشی با دولت همکاری کنند و تعیین کنند که چگونه داده‌ها را گردآوری و استفاده

کنند و نژادپرستی سیستماتیک در بخش دولتی را محو کنند تا برنامه‌ها و خدمات را برای تمام مردم بریتیش کلمبیا بهبود بخشند. عضویت در این کمیته در سپتامبر ۲۰۲۲ اعلام شد.

ما در طول این مسیر همزمان با پیشرفت‌ها انجام شده در زمینه تدوین این قانون مشارکت و تعامل با افراد بومی و افرادی را که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند ادامه خواهیم داد. ما تمایل داریم که مطمئن شویم این کار با بالاترین دقت انجام می‌شود تا جلوی تعصب و تبعیض بیشتر گرفته شود و توانمندی اطلاعات را برای ایجاد تغییری سیستماتیک که خواست همه است به حداکثر برسانیم.

معرفی قانون اطلاعات مرتبط با ضد نژادپرستی

بهار 2022

با مشارکت افرادی بومی و افرادی که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند

تدوین برنامه اجرایی

مشارکت دادن و همکاری با افراد مختلف برای تهیه 1 برنامه اجرایی

حمایت از چارچوب‌های نظارت بر اطلاعات و اولویت‌های مرتبط با اطلاعات

همکاری با افراد بومی برای حمایت از چارچوب نظارت بر اطلاعات افراد بومی و اولویت‌های آن‌ها در زمینه اطلاعات

مشارکت و تعامل

ادامه مشارکت و تعامل با افراد بومی و افرادی که مورد دست‌بندی‌های نژادی قرار گرفته‌اند در تمامی مراحل برای جلوگیری از تعصب و تبعیض بیشتر